

东莞市企业职业技能等级认定 工作方案

申报单位（公章）：东莞市安石金属科技有限公司

统一社会信用代码：91441900668182000T

填 报 人：杨新华

联 系 电 话：13798830175

2024 年 3 月

目 录

一、基本情况

(一) 企业性质和业务范围

(二) 企业人员构成情况及人才分布情况

(三) 企业开展技能等级认定工作的组织架构

二、评价范围

(一) 评价的对象范围

(二) 评价的职业（工种）范围

(三) 评价方式

(四) 认定职业（工种）申报条件

三、工作规范

(一) 考评人员管理及工作规范

(二) 内部质量督导人员管理及工作规范

(三) 职业技能等级证书管理办法

(四) 质量内控管理措施

(五) 题库开发和运行管理工作规范

四、组织实施

(一) 评价地址

(二) 职业技能等级认定实施流程

五、激励制度

一、基本情况

（一）企业性质和业务范围

东莞市安石金属科技有限公司（以下简称“安石科技”）是 2007 年在东莞市寮步镇向西村村口街地注册成立的东莞市安石金属科技有限责任公司，注册资本伍仟万元，占地面积 3 万平方米。

公司主要从事金属制品业、五金等产品的生产制造，主营业务范围是：生产销售精密金属手机五金配件和金属工艺品。

（二）企业人员构成情况及人才分布情况

截止 2024 年 3 月，公司现有员工 533 人，其中技术技能人员 496 人，管理人员 28 人，大学本科及以上学历 9 人，技术技能人才占比 90%。

（三）企业开展技能等级认定工作的组织架构

为做好企业职业技能等级认定工作，特成立企业职业技能等级认定评价工作委员会（下称“委员会”），负责跟进评价各环节工作，履行委员会相应职责。

委员会主任：苏小龙（总经理）

委员会副主任：杨新华（人力资源部经理）

成员：王在仲（生产高级经理）、李睿（品质部 DQE 主管）、黄青青（工会办职员）、康文杰（项目工程部经理）、姚辉华（品管部主管）

主要职责如下：

- （1）负责研究、确定职业技能等级评价工作目标等重要事项。
- （2）负责审定职业技能等级评价工作方案、管理制度。

(3) 定期听取等级认定工作汇报，研究、解决职业技能等级认定推进工作相关问题。

(4) 负责审定年度技能等级评价实施计划、年度技能等级认定合格人员名册等重要文件。

(5) 负责制定职业技能等级评价工作方案、制度并执行。

(6) 负责考评人员和质量督导人员的聘用、选派、考核和日常管理工作。

(7) 负责职业技能等级评价题（卷）库的管理、使用和维护；负责组织对公司有关工种职业技能等级标准、题库和培训教材的开发和修订。

(8) 负责组织职业技能等级评价质量管理体系建设。

二、评价范围

(一) 评价的对象范围

本企业开展职业技能等级认定的评价对象是：在本企业工作一年以上并签订劳动合同的职工（含主营业务一线岗位上的劳务派遣人员），且符合《中华人民共和国劳动法》规定的法定劳动年龄。

(二) 评价的职业（工种）范围

序号	职业编码	职业名称	工种名称	等级范围	评价依据
1	6-18-01-02	铣工	数控铣工	4、3、2、1级	行业企业评价规范
2	6-18-01-04	磨工	普通研磨 机床磨工	5、4、3级	行业企业评价规范
3	6-18-01-12	冲压工		5、4、3、 2、1级	行业企业评价规范

（三）评价方式

本公司结合生产经营特点、生产场地设备和实际需要，选择合适的评价方式开展已备案的职业（工种）及对应等级的技能人才评价，评价方式包括直接认定方式和考核方式。相关评价表见附件 1，题库开发和运行管理工作规范见附件 2。

（四）认定职业（工种）申报条件

本企业开展认定的职业（工种）申报条件，按照相应的行业企业评价规范（附件 12）中的申报条件执行。

三、工作规范

为做好本企业职业技能等级认定工作，按照本企业实际，制定以下工作规范：

（一）考评人员管理及工作规范

本企业通过培训考核、直接认定或外聘专家等形式建立本企业内部考评人员队伍。考评人员分为考评员和高级考评员。考评员可承担初、中、高级（职业技能等级五至三级）的评价工作；高级考评员可承担初、中、高、技师、高级技师（职业技能等级五至一级）的评价工作，具体考评人员管理及工作规范见附件 3。

（二）内部质量督导人员管理及工作规范

本企业通过培训考核或直接推荐的形式建立本企业内部质量督导人员队伍，开展职业技能等级认定质量督导工作，负责对本企业的培训评价工作进行监督和检查。按照亲友回避和定期轮换的原则进行委派。委派前将明确双方的责任、权利和义务。具体内部质量督导人

员管理及工作规范见附件 4。

(三) 职业技能等级证书管理办法

本企业依据技能等级评价认定结果，按照《广东省职业技能等级证书编码规则实施方案（2021 版）》（附件 5）和《转发关于进一步规范职业技能等级证书样式及有关工作的通知》（粤技服（2021）5 号文）要求，制作并颁发职业技能等级证书，具体职业技能等级证书管理办法见附件 6。

(四) 质量内控管理措施

1. 做到企业职业技能等级制度信息公开和公示，企业工作方案在公司公示五个工作日，提前发布认定公告，公布认定计划，公示认定结果不少于五个自然日；

2. 在职业技能等级认定信息公示中或等级认定工作实施前、中、后如职工有质量投诉举报或其他情况需要反映时，可经过以下渠道进行监督举报：（1）可向公司人事部门反映；（2）拨打电话 0769-85657729；（3）发邮件到邮箱 15699020@qq.com；

3. 积极应对职业技能等级认定风险，提交做好防控措施：（1）报名资料审核须严谨细致，认真对照本企业申报条件执行，如发现违规现象，在企业进行通报批评。（2）采用直接认定方式开展评价时，杜绝人情分，关系分，一经发现，取消评分人评分资格，并在企业进行通报批评。（3）采用考核方式开展评价时，做好试题保密措施，指定专人负责。（4）考评员在考评过程中，严格执行考务规程，按操作流程实施考评，一经发现违规，取消考评资格并在企业进行通报批评。

(5) 内部质量督导人员严格遵守工作规范，杜绝玩忽职守，一经发现违规，取消督导资格并在企业进行通报批评。

(五) 题库开发和运行管理工作规范

本企业依据国家职业技能标准和经备案的企业评价规范要求，开发认定题库（卷库）。考核过程中试卷的使用和提取、印刷、传递等程序已建立相关制度规范，具体题库开发和运行管理工作规范见附件2。

四、组织实施

(一) 评价场地

本企业将在以下地点开展认定工作：

序号	地 址	职业（工种） 名称	认定级别	认定方式
1	东莞市寮步镇向西村合和路 31 路	铣工（数控铣工）	4、3、2、1 级	直接认定/ 考核认定
2	东莞市寮步镇向西村合和路 31 路	磨工（普通研磨 机床磨工）	5、4、3 级	直接认定/ 考核认定
3	东莞市寮步镇塘唇金富二路 50 号	冲压工	5、4、3、 2、1 级	直接认定/ 考核认定

(二) 职业技能等级认定实施流程

本企业认定工作的实施流程，包括以下内容：发布认定（考试）计划公告（含认定对象申报条件、时间、地点、方式等）、考场安排、人员安排、认定的具体实施、认定结果的确认与提交，具体内容见附

件 7。

五、激励制度

按照公司《员工激励方案》及《员工晋升管理办法》对获得本企业职业技能等级证书的员工，可给予相应的绩效加分及申请岗位补贴；员工技能等级越高，员工的技能补贴越高。除绩效加分和岗位补贴上的奖励，还有很多对应的荣誉和福利措施。

1、公司外出进行培训和服务保障，优先派遣具有高级工资质或能力的员工为领头人员；

2、专业技术能力强，工作中表现出色，有较大发展潜力的员工，储备干部优先晋升；

3、公司其它福利性政策优先享有。

附件：

1. 《广东省企业职业（岗位）技能等级评价表》（初级、中级、高级、技师、高级技师）

2. 题库开发和运行管理工作规范

3. 考评人员管理及工作规范

4. 内部质量督导人员管理及工作规范

5. 《广东省职业技能等级证书编码规则实施方案（2021 版）》

6. 职业技能等级证书管理办法

7. 职业技能等级认定实施流程

8. 职业技能等级认定结果公示表

9. 企业考场设施（设备）与视频监控系统清单

10. 企业职业技能等级认定考评人员名单

11. 企业职业技能等级认定督导人员名单

12. 行业企业评价规范

13. 《东莞市职业技能等级认定机构备案申请表（用人单位）》

14. 参加广东省企业职业技能等级认定工作承诺书

